



# DEN NORSKE KIRKE

Øyestad menighetsråd

## Møteprotokoll for Øyestad menighetsråd

Tid: 27.02.2025 kl. 16:00  
Sted: Menighetscenteret, Nedenes, Møterom kontoret

### Fremmøtte:

Ellen Marie Danielsen	Leder
Glenn Håkon Langemyr	Nestleder
Ragna Myhren Gundersen	Medlem
Tone Jørgensen Dahlsveen	Medlem
Randi Vivian Thygesen	Medlem
Per Dag Hole	Medlem
Janicke Jacobsen	Sekretær

### Forfall:

Harald Brummenæs Torgersen	Sokneprest
----------------------------	------------

### Kopi til:

Svanhild Iren Breivik Røste	Varamedlem
Marit Morka Nesland	Varamedlem
Margrethe Halvorsen	Varamedlem
Anne Øksenholt	Varamedlem

### Saker behandlet på møtet:

Saksnr	Tittel	Arkivkode	U. off. §	Saksbehandler
12/2025	Godkjenning av innkalling og saksliste 27.02.2025	012.3		Janicke Jacobsen
13/2025	Godkjenning av protokoll fra menighetsrådsmøte 28.01.2025	002.6		Janicke Jacobsen
14/2025	Referat og orienteringssaker 27.02.2025	012.9		Janicke Jacobsen
15/2025	Strukturen MR underutvalg og organisering	002.33		Janicke Jacobsen
16/2025	Strategisamling	023.0		Janicke Jacobsen

### Meldinger:

Glenn har ansvar for åpning.

Nedenes, 04.03.2025

### Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader, som vi har signert, er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

## **2025/12 Godkjenning av innkalling og saksliste 27.02.2025**

### **UTREDNING**

Saksliste for Øyestad menighetsråds møte 27.02.2025 legges frem for godkjenning.

Tilleggssaker meldes her.

### **INNSTILLING**

Øyestad menighetsråd godkjenner innkalling og saksliste for møte 27.02.2025.

### **MØTEBEHANDLING**

Enstemmig vedtatt.

### **VEDTAK**

Øyestad menighetsråd godkjenner innkalling og saksliste for møte 27.02.2025.

## **2025/13 Godkjenning av protokoll fra menighetsrådsmøte 28.01.2025**

### **UTREDNING**

Vedlegg:

- Forslag til protokoll for møte 28.01.2025 og sendt ut på e-post, samt vedlagt.

Protokollen for menighetsrådsmøte 28.01.2025 legges frem for godkjenning.

### **INNSTILLING**

Øyestad menighetsråd godkjenner protokollen for menighetsrådets møte 28.01.2025

### **MØTEBEHANDLING**

Enstemmig vedtatt.

### **VEDTAK**

Øyestad menighetsråd godkjenner protokollen for menighetsrådets møte 28.01.2025

## 2025/14 Referat og orienteringssaker 27.02.2025

### UTREDNING

Faste saker:

1. Årsmøte 2025 – Årsmeldingen så langt?
2. Leieavtalen med Kirkevergen om kontorene: Thor Gabrielsen, Kenneth Dahlsveen og Ellen Danielsen hadde samtaler med kirkevergen 12.02.25. Utkast til ny avtale vil bli forelagt MR for gjennomgang og eventuell godkjenning.
3. Referat fra turen til Trysil 08.02.25 v/Ragna Myhren Gundersen.
4. Befaring av veien til menighetscenteret ved Arendal kommune 17.02.25.
5. Oppsummering av fellesmøtet i Stokken kirkesenter 13.02.25.
6. Forskningsprosjekt «Historiske kalkmørtler i middelalderske steinkirker». Tromøy kirke og Øyestad kirke er plukket ut til prosjektet. Oppstartstidspunkt og tanker om fremdrift er ikke klar ennå.
7. Solveig starter i redusert stilling fra og med februar måned. Hun vil blant annet arbeide med menighetens trosopplæringsplan. MR vil etter hvert få denne til gjennomgang og godkjenning.
8. Det er dialog med kirkevergen om delvis vikar for Solveig våren 2025.
9. Tidspunkt for samtale med koret på Rykene om videre samarbeid/konserter er utsatt inntil videre.
10. Øyestad menighet får MVA kompensasjon for 2024 med kr 96 069,-.
11. Kirkevergen kompenserer med å betale husleie for perioden Solveigs sykemelding.
12. Låssenteret har vært og fikset låsen til menighetscenteret, slik at begge låser går samme vei.
13. Dieseldrevet oppvarmings ovn som er flyttbar kjøpes inn til menighetscenteret. kr 23 000,-. Varmer opp lokaler opptil 900m<sup>3</sup>.

### INNSTILLING

Øyestad menighetsråd tar referat og orienteringssaker til etterretning.

### MØTEBEHANDLING

Dette ble diskutert i møtet:

1. Årsmeldingen, leder 2024 har utarbeidet et forslag, kommet inn noen årsmeldinger fra frivillige.
2. Leieavtalen med Kirkevergen om kontorene: Ellen Marie Danielsen lager utkast til Kirkevergen som igjen skal godkjennes av menighetsrådet.
3. Ragna Myhren Gundersen fortalte om turen til Trysil.
4. Befaring 17.02.25. Til stede fra Øyestad menighet Kenneth Dahlsveen, Per Dag Hole, Vidar Songe, Thor Gabrielsen og Ellen Marie Danielsen. Fra kommunen møtte Vidar Holmsen Engh og Birger Bakken. Etter møtet gir kommunen denne tilbakemelding: Vi stiller oss positive til å søke en løsning med egnet avkjørsel/vei til senteret. Vi kommer tilbake til dere straks vi har planer som kan presenteres. Vedlegg.
5. Fellesmøtet i Stokken kirkesenter 13.02.25. Greit møte.
6. Forskningsprosjekt «Historiske kalkmørtler i middelalderske steinkirker». Tromøy kirke og Øyestad kirke er plukket ut til prosjektet. Oppstartstidspunkt og tanker om fremdrift er ikke klar ennå. Dette er kirkevergens ansvar.
7. Solveig har startet i redusert stilling 20%.

8. Vikar er satt inn for konfirmantarbeid og babysang. Det jobbes med å få vikar til Skjærgårdsleir.
9. Samtale med koret på Rykene om videre samarbeid/konserter er utsatt inntil videre.
10. Øyestad menighet har fått MVA kompensasjon for 2024 med kr 96 069,-.
11. Kirkevergen kompenserer med å betale husleie for perioden Solveigs sykemelding. Øyestad menighet har fått kompensasjon for tapt husleie/menighetspedagog på kr 74 000,- for perioden 1.9.2024 - 1.3.2025.
12. Låssenteret har vært og fikset låsen til menighetssenteret, slik at begge låser går samme vei.
13. Dieseldrevet oppvarmings ovn som er flyttbar er kjøpt inn til menighetssenteret. kr 23 000,-. Varmer opp lokaler opptil 900m<sup>3</sup>. Ser ut som fungerer bra.

Følgende forslag til vedtak ble fremmet:

Øyestad menighetsråd tar referat og orienteringssaker til etterretning.

Enstemmig vedtatt.

## **VEDTAK**

Øyestad menighetsråd tar referat og orienteringssaker til etterretning.

## Jacobsen, Janicke

---

**Fra:** ellenmarie.danielsen <ellenmarie.danielsen49@gmail.com>  
**Sendt:** tirsdag 11. februar 2025 12:37  
**Til:** Jacobsen, Janicke  
**Emne:** Fwd: Kalkmørtelprosjektet - info til partnere og referansegruppe.  
**Vedlegg:** historiske-kalkmørtler i norge\_prosjektforslag.pdf

Sendt fra min iPhone

Videresendt melding:

**Fra:** "Løhaugen, Bjørg" <Bjorg.Lohaugen@agdarkirken.no>  
**Dato:** 6. februar 2025 kl. 09:03:58 CET  
**Til:** ellenmarie.danielsen49@gmail.com  
**Kopi:** "Raddum, Jorunn" <Jorunn.Raddum@agdarkirken.no>, "Torgersen, Harald" <harald.torgersen@agdarkirken.no>, "Solheim, Svend" <Svend.Solheim@agdarkirken.no>, "svenn.solheim" <svenn.solheim@gmail.com>  
**Emne:** VS: Kalkmørtelprosjektet - info til partnere og referansegruppe.

Høll

Som dere ser av e-post tittelen, har forskningsprosjekt på historiske kalkmørtler fått tilskudd i Kirkebeveringsfondet.

Både Tromøy og Øyestad kirke er av interesse for prosjektet, og det er snakk om prøvetaking. Prosjektet betyr ikke noen for bruken av kirkene.

Her er hva prosjektets leder skriver til meg om arbeidet.

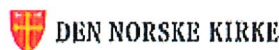
*Sum sagt: Det dreier seg for Arendal kf om å «stille Tromøy og Øyestad til rådighet». Og det er ikke veldig mye arbeid i referansegruppen. Men det er særdeles viktig at en kan belyse brukersperspektivet i prosjektet. Oppslarumote det viktigste i første omgang. Det er ingen økonomiske forpliktelser for dere. Men det går jo litegrann arbeidstid. Reise dekke for alle som trenger det.*

Arendal er valgt ut sammen med Larvik og Trøndelag for slik prøvetaking. Se vedlagte prosjektklasse.

Jeg oppfatter at det er u.t. utl. utl. fra administrasjonen som blir involvert med i referansegruppen, og som også bistår med søknader for å skru nødvendige tillatelser i prosessen.

Med vennlig hilsen

**Bjørg Løhaugen**  
Kirkeverge  
Arendal kirkelige foleråd  
+47 80 77 26 59





**NIDAROS DOMKIRKES  
RESTAURERINGSARBEIDER**



**FABRICA**  
Kulturminnetjenester AS



**SEIR**  
Materialeanalyse AS



**NORGES  
GEOLOGISKE  
UNDERØKELSE**  
-NGU-

## Sammen drag av prosjektforslag

### Historiske kalkmørtler i middelaldersteinkirker

#### Et kunnskapsløft basert på analyser utført på 50 middelalderkirker og -anlegg

Gjennom de siste 25 år har det blitt utført flere hundre mikroskopanalyser av eldre mørtler fra middelaldersteinkirker i Norge, alt offentlig finansiert. Det dreier seg om minst 50 kirker og anlegg. Skulle en ha gjort tilsvarende arbeid med prøvetaking og analyse fra grunnen av i dag, ville det medføre kostnader på opp mot 10 millioner kroner.

Analysene har ikke blitt tolket i et bredere perspektiv, de er ikke publisert og de har i liten grad blitt bredd formidlet til de som er ansvarlige for å restaurere kirker: Kirkeiere, kulturminnevernmyndigheter, håndverkere og faglige rådgivere.

Analysene er en godt gjemt skatt, nå i form av løsevevne rapporter og notater i offentlige arkiver og hos de private konsulentene som i hovedsak har utført arbeidet. Det er en skatt fordi analysene ved tolkning vil gi et unikt innblikk i hva slags mangfoldige mørtler som er benyttet ved bygging og tidligere restaurering av steinkirkene i landet.

Et slikt innblikk vil være av uvurderlig verdi når det nå gjennom Kirkebevaringsfondet tas et stort løft for å sette middelalderkirkene i stand. De gamle mørtlene utgjør et stort mangfold, men hva betyr dette i praksis for restaureringene som skal i gang? Hva betyr det for valg av nye mørtler som skal ha god langtidsholdbarhet? Og hva betyr det for å forstå «kalkens kulturhistorie»? Ingen av disse temaene er tidligere tatt opp på bred basis i Norge.

Valg og bruk av god kalk tilpasset den enkelte kirke vil være det viktigste og mest arbeidskrevende ved de forestående istandsettingene. Siden det unike arkivmaterialet kan gi betydelig hjelp for både strategiske valg og praktisk planlegging av istandsetting, foreslås det derfor et tverrfaglig prosjekt for å ta i bruk materialet.

Prosjektet lener seg på rapport bestilt av Riksantikvaren: *Middelalderens kalkmørtler. Et forslag til program for forskning, utvikling av praksis og formidling (NIKU 2024)*. Det tar sikte på å samle og tolke analysedata, avdekke kunnskapskull, publisere arbeidet og bredt formidle resultatene. Samtidig vil det bli bygget opp en infrastruktur ved Nidaros Domkirkes Restaureringsarbeider (NDR) i nært samarbeide med Norges geologiske undersøkelse (NGU) for arkivering og offentlig innsyn i mørtelprøver og -analyser for fremtidig bruk. For å få til dette, vil utvikling av en online geodatabase med mørtlenes egenskaper stå sentralt. Det vil også bli utført nye, regionale case-studier. Formidling vil skje ved fagartikler, populærvitenskapelige artikler, nettside/sosiale medier og et bredt anlagt avslutningsseminar.

Prosjekteier er NDR med Bygghytta, som er Norges nasjonale kompetansesenter for bevaring og restaurering av verneverdige bygninger i stein. Partnere er fagfolk ved SEIR Materialeanalyse, Fabrica kulturminnetjenester og NGU. Disse har gjennom flere tiår har jobbet med kalk som råmateriale, eksperimentell brenning av kalk, muring, pussing og hvitting med kalk, nedbrytning av kalkmørtler, kalkens kulturhistorie og analyse av kalkmørtler, særlig med mikroskopi, det viktigste verktøyet for slik analyse. Case-studiene vil bli gjennomført i samarbeid med Fortidsminneforeningen i Trøndelag, samt de kirkelige fellestrådene i Larvik (Vestfold) og Arendal (Agder). En rådgivende referansegruppe med representanter fra myndigheter, kirkeiere/forvaltere og særlige brukere vil ivareta prosjektets nytteverdi og det generelle brukerperspektivet.

*Prosjektet utføres i løpet av en periode på 3 år (2025-2027) og har en ramme på 3,7 mill. kr.*



Middelalderens kalkmørtler fra Tolga kirke i mikroskop

[www.arendal.kirken.no](http://www.arendal.kirken.no)

**Fra:** Per Storemyr <per.storemyr@fabrica.no>

**Sendt:** onsdag 5. februar 2025 20:54

**Til:** tortien@seir-analyse.dk; sanne@seir-analyse.dk; Tom Heldal <tom.heldal@ngu.no>; Maarten Broekmans <Maarten.Broekmans@ngu.no>; 'Morten Stige' <morten.stige@fabrica.no> <morten.stige@fabrica.no>; 'Christopher Pennock' <christopher.pennock@nidarosdomen.no>; 'Birgitta Syrstad' <birgitta.syrstad@nidarosdomen.no>; 'Eva Stavsjøen' <eva.stavsjoen@nidarosdomen.no>; 'Øystein Aarholt Digre' <ozystein.aarholt.digre@nidarosdomen.no>

**Kopli:** 'Merete Winness' <mw@fortidsminneforeningen.no>; Løhaugen, Bjørg <Bjorg.Luhaugen@agderkirken.no>; 'Stig Arne Arnesen' <stig.arnesen@larvik.kirken.no>; Ole Christian Torkildsen' <ole.christian.torkildsen@ok.no>; 'Kristian Reinjord' <Kristian.Reinjord@uninmuseum.no>; Annika Haugen <annika.haugen@niku.no>; 'Hilde Vikar Berntsen' <hilde.berntsen@nurogrner.no>; 'Sverre Christoffer Guldberg' <sguldberg@protonmail.com>; Jan Vidar Fagertveit@akasia.no  
**Emne:** Kallmøteprosjektet - info til partnere og referansegruppe.

Til partnere og med kopi til referansegruppen

Du er med stor glede NDR og Fabrica kan meddele at vi nettopp har fått innvilget søknaden 'Historiske kallmøter i middelalderiske staukirker' fra Kallbevaringsfondet. Vi fikk alt vi søkte om.

Vi skal nå områ oss litt og kommer tilbake så snart som mulig med tidspunkt for oppstartmøte og tanker om fremdrift.

Verilagt finner dere prosjektplanen.

Beste hilsen

Rune Lengås (prosjektleder)  
Per Storemyr (faglig ansvarlig)

-----  
Per Storemyr, PhD  
Geoarkolog

FABRICA kulturminnetjenester as  
+47 95 330 460  
[per.storemyr@fabrica.no](mailto:per.storemyr@fabrica.no)  
[www.fabrica.no](http://www.fabrica.no)  
[www.per-storemyr.net](http://www.per-storemyr.net)





## Jacobsen, Janicke

---

**Fra:** Engh, Vidar Holmsen  
**Sendt:** mandag 17. februar 2025 14:25  
**Til:** Hole, Per Dag  
**Kopi:** ellenmarie.danielsen49@gmail.com; Jacobsen, Janicke; Bakken, Birger  
**Emne:** SV: Befaring Øyestad menighetscenter

**Oppfølgingsflagg:** Følg opp  
**Status for flagg:** Flagget

Hei

Viser til befaring i dag, agenda var veiløsning til Øyestad menighetscenter.  
Fra Arendal kommune stilte Vidar Holmsen Engh, Mobilitet og Birger Bakken Arendal Eiendom.  
Vi fikk en redegjørelse på historien, og hva som er gjort før og etter bygging av menighetscenteret.  
Vi stiller oss positive til å søke en løsning med egnet avkjørsel/vei til senteret.  
Vi kommer tilbake til dere straks vi har planer som kan presenteres.

Vennlig hilsen

**Vidar Holmsen Engh**  
Virksomhetsleder  
Mobilitet  
+47 903 69 909



Arendal kommune

---

**Fra:** Hole, Per Dag <per.dag.hole@lesja.kommune.no>  
**Sendt:** fredag 24. januar 2025 10:39  
**Til:** Engh, Vidar Holmsen <Vidar.Holmsen.Engh@arendal.kommune.no>  
**Kopi:** ellenmarie.danielsen49@gmail.com; Jacobsen, Janicke <Janicke.Jacobsen@agderkirken.no>; Bakken, Birger <Birger.Bakken@arendal.kommune.no>  
**Emne:** SV: Befaring Øyestad menighetscenter

You don't often get email from [per.dag.hole@lesja.kommune.no](mailto:per.dag.hole@lesja.kommune.no). [Learn why this is important](#)

Hei.

Ja, den 17.2 kl. 12 passer for meg. Da er jeg i Arendal. Håper det også passer for leder og sekretær for menighetsrådet den dagen. Men i og med at jeg har fullmakt fra rådet for å følge opp saken, så gjennomfører vi befaringen den dagen. Da avventer vi innkalling fra deg.  
Tusen takk så langt.

**Per Dag Hole**

Kommunedirektør  
Tlf: 91809935



Lesja  
nasjonalparkkommune

LEV ANDE  
Lesja

## 2025/15 Strukturen MR underutvalg og organisering

### UTREDNING

Saken er utsatt fra forrige møte.

Vi har diskutert underorganiseringen i vår menighet siden vi startet, snart halvannet år siden. Nå må vi få det på plass! Jeg mener det er greit slik vi har foreslått det, med

Driftsstyre  
Økonomiutvalg  
Trosopplæringsutvalg  
Gudstjenesteutvalg

Her sier innholdet mye seg selv.

Så har vi kalt det gamle Menighetsutvalget for Arrangementsutvalg. Våre medlemmer ber oss ta navnet tilbake. Ingen kjenner seg igjen i det nye navnet. Det var fra vår side godt ment, men ble dårlig mottatt.

Menighetsrådet inviterte medlemmer av det tidligere Menighetsutvalget for Bjorbekk og Nedenes til samtale 06.06.24. Deres innspill var følgende:

- Menighetsrådet bør snarest mulig oppnevne et nytt menighetsutvalg.
- Helst ett utvalg for hele menigheten.
- En representant fra menighetsrådet bør delta i utvalget.
- En bør tilstrebe å få yngre medlemmer inn i utvalget.
- Det anbefales ikke å oppnevne egne arrangementskomiteer.
- Menighetsrådet bør snarest lage et årshjul for alle aktiviteter, lett tilgjengelig med dato.
- Informasjonsflyten fra menighetsrådet til de frivillige er for dårlig.
- Gudstjenesten 2. søndag i advent bør alltid legges til Bjorbekk kirke.

### INNSTILLING

Øyestad menighetsråd bekrefter/ oppnevner følgende underutvalg:

Øyestad Menighetsutvalg, ett utvalg for hele menigheten  
Driftsstyre  
Økonomiutvalg  
Trosopplæringsutvalg  
Gudstjenesteutvalg

Utvalgene konstituerer seg selv, lager halvårlige planer for sitt arbeid, og rapporterer tilbake til MR.

### MØTEBEHANDLING

I møte kom de frem:

Vi har et driftsstyre med Glenn Håkon Langemyr som leder, han spør passende personer om hjelp ved behov.

Økonomiutvalg ved Ellen Marie Danielsen, Thor Gabrielsen og Anne Helene Våge fungerer bra.

Trosopplæringsutvalg har Svanhild Røste som representant mot MR. Menighetspedagog Solveig Hjertnes jobber med en ny trosopplæringsplan og vil etablere en gruppe på 2-3 hjelpere til å utvikle planen.

Gudstjenesteutvalget der Vivian Thygesen er representert fra MR. I samarbeid med soknepresten kalles det inn til møte 2 ganger i året for å legge en plan. Harald Torgersen presenter et forslag til mandat neste møte.

Menighetsutvalg er savnet i menigheten. Arrangementskomiteen skulle fungere som det samme som menighetsutvalg.

Det bør være et menighetsutvalg for hele soknet Øyestad; Øyestad menighetsutvalg.

Følgende forslag til vedtak ble fremmet:

Øyestad menighetsråd nedlegger tidligere "utvalg/komite for arrangementer"(SAK 49/2024). Øyestad menighetsråd oppretter "Øyestad menighetsutvalg" og spør Helene Kristiansen, Inger Nesland Myre, Bror Inge Haug, Glenn Håkon Langemyr og Kristian Jacobsen om de vil være med som medlemmer.

Utvalget konstituerer seg selv og lager forslag til mandat som må godkjennes i Øyestad menighetsråd.

Enstemmig vedtatt.

## **VEDTAK**

Øyestad menighetsråd nedlegger tidligere "utvalg/komite for arrangementer"(SAK 49/2024). Øyestad menighetsråd oppretter "Øyestad menighetsutvalg" og spør Helene Kristiansen, Inger Nesland Myre, Bror Inge Haug, Glenn Håkon Langemyr og Kristian Jacobsen om de vil være med som medlemmer.

Utvalget konstituerer seg selv og lager forslag til mandat som må godkjennes i Øyestad menighetsråd.

## **2025/16 Strategisamling**

### **UTREDNING**

Vedlegg: Strategimøte 21. mars – Notat fra Joh Hæhre

Meningen var å samle MR og stab til en strategisamling, og datoen 25.02 ble foreslått. Datoen passet dårlig for flere, og samlingen foreslås flyttet til uke 12. Solveig er da delvis tilbake i sin stilling. Datoen 25. mars foreslås.

Menighetsrådet ønsker å utarbeide et nytt strategidokument. Sist det var en slik gjennomgang var i 2017. Jo Hæhre laget et oppfølgingsnotat i 2021. Dette kan danne grunnlag for vårt videre arbeid.

Kan vi starte på dette arbeidet når vi møtes med staben i mars?

Hvilke tema skal vi berøre?

Dette var hovedpunkter i 2017:

- et større og tydeligere Vi
- flere yngre og aktive medlemmer
- unge voksne (de under 40)
- et rikere musikkliv, kor, bygge opp et voksenkor

Mange av punktene gjelder fortsatt. For min del ønsker jeg også om vi kan få til et barnekor.

### **INNSTILLING**

Øyestad menighetsråd starter arbeidet med et strategidokument.

Første møte er samling med staben 25. mars.

### **MØTEBEHANDLING**

Strategi settes opp som sak neste møte.

Nyttig med strategisamling. Menighetssekretæren innkaller Stab og MR til strategisamling 25. mars kl. 16-19, der kopi av strategiplan for Barbu og for Moland menighet vedlegges.

Agenda utarbeides av leder i samarbeid med sekretær.

Følgende forslag til vedtak ble fremmet:

Øyestad menighetsråd starter arbeidet med et strategidokument.

Første møte er samling med staben 25. mars 2025 kl 16:00 - 19:00.

Enstemmig vedtatt.

### **VEDTAK**

Øyestad menighetsråd starter arbeidet med et strategidokument.

Første møte er samling med staben 25. mars 2025 kl.16:00 - 19:00.

Vedlegg:

Strategimøte 21. mars – Notat fra Joh Hæhre

Sist menigheten hadde en bred gjennomgang av strategi var i 2017:

Hovedpunkter fra menighetsmøte om strategi - oktober 2017 – og hvordan det har gått:

Ett større og tydeligere «VI»

1. Flere yngre og aktive medlemmer
2. Unge voksne (de under 40)
3. Ett rikere musikkliv, kor – få bygd opp ett voksenkor

1. Antall gudstjenester ble noe redusert, og det ble satset på felles «Søndagsskolemesser» med undervisningssamlinger på menighetssenteret en gang i måneden. I utgangspunktet skulle dette være gudstjenester der begge prester, kateket og menighetspedagog skulle medvirke sammen med ulønnede medarbeidere, og det skulle være undervisning for ulike aldersgrupper. Fra starten av fungerte det rimelig bra, men med reduserte medarbeiderressurser har det ikke vært mulig å opprettholde tilbudet slik det var tenkt. På menighetssenteret er det bla. faste formiddagstreff, lørdagsgrøt, «Troen og livet», kirkering, basarer og ulike møter. Det er også betydelig møtevirksomhet på Rykene og Nersten bedehus.

Det kunne vært gjort mer for å bygge broer mellom de ulike miljøene i menigheten. Ansatte må gjerne i større grad bli spurt å delta på arrangementer.

Det har vært møter og inngått avtaler med Norkirken, bla. i forhold til konfirmantarbeidet, men de er lite interessert i å delta på ting som skjer andre steder enn i eget bygg.

2. Det var i en årrekke et miljø av unge i alderen 15 – 20 år knyttet til Lær dem å lede i Øyestad menighet. Disse var en betydelig ressurs i konfirmant- og barnearbeidet. Etter avviklingen av Lær dem å lede i 2019 har det ikke lyktes å bygge opp noe nytt. Det har ikke vært gjort noe i forhold til ungdomsklubb eller lignende.

3. Unge voksne har funnet sammen omkring «Superonsdag» og det er etablert et miljø. Det er viktig å satse på «Superonsdag» og aktiviteter knyttet til den. SyngSang ble i 2019 flyttet til annen dag, og er nå ikke i virksomhet. «Superonsdag» består nå av middag, småbarnssang og tilbud om å være med på «Søndagskole». En spennende nysatsing er Soul Children som henvender seg til barn i skolealder.

Det har i liten grad lyktes å knytte yngre mennesker til gudstjenestelivet utover særskilte gudstjenester. Oppslutning om avgrensede trosopplæringstiltak er stabilt lav bortsett fra 4-årsboka og Tårnagenter som samler en grei prosentandel av barna.

4. På Rykene er det både voksenkor og familiekor, som er viktige deler av menighetens arbeid.

I tråd med «Ett større og tydeligere «VI» har det vært ønsket å knytte arbeidet på Rykene sammen med arbeidet på menighetssenteret og ha felles arrangementer. Det har i liten grad lyktes.

Det har vært startet TenSing kor for konfirmantene, men det har ikke vart utover konfirmanttiden.

Medarbeiderressurser

Ansatteressurser: sokneprest, kapellan, kateket (70%), menighetspedagog (30%), organist (80%), biorganist på timelønn, menighetssekretær (60%) samt kirketjenere knyttet til kirkene og klokker i gamle Øyestad (deltidsstillinger).

De siste årene har vært preget av lange perioder uten at begge prestestillingene har vært besatt. Menighetspedagogen har redusert stillingen fra 60% til 30%, og ønsker primært å jobbe på dagtid i ukedagene. Kateketen har vært sikret 100 % stilling fordi det har vært en

30% stilling knyttet til arbeide for fellesrådet. Denne stillingen faller bort på grunn av manglende arbeidsoppgaver. Kateketen har også hatt hovedansvar for konfirmantene og kirke-skolesamarbeidet noe som i hovedsak egentlig er prestenes oppgaver. Øyestad menighet har et tilskudd av trosopplæringsmidler som tilsvarer en 80% stilling. Stillinger finansiert av trosopplæringsmidler skal brukes til å gjennomføre tidsavgrensede tiltak og kontinuerlig tiltak for barn/ungdom slik det er fastsatt i Kirkens trosopplæringsplan og lokal plan for Øyestad menighet.

Det er svært mange frivillige engasjert i arbeidet på menighetssenteret, bedehusene og i forbindelse med gudstjeneste i kirkene. De fleste har vært med i en årrekke, og mange begynner å bli eldre. I planlegging av aktiviteter videre må menighetsrådet ta høyde for at folk begynner å trekke seg fra oppgaver de har hatt. Det er viktig at menighetsrådet takker dem som har bidratt/bidrar og ikke presser folk til å fortsette.

Det gjøres nå et arbeid med gjennomgang av frivilligheten i menigheten. Det er en viktig ressurs for menighetsrådet å vite hvem som ønsker å engasjere seg, og hva de brenner for.

### Bygninger

Øyestad menighet har tre kirker, menighetssenter og bedehus på Rykene og Nersten. En ikke ubetydelig del av arbeidet knyttet til menighetssenteret dreier seg om finansiering av driften.

### Videre planer – strategi

Menighetsrådet oppfordres til å arbeide med å sette konkrete mål for arbeidet i Øyestad menighet.

Det er viktig at menighetsrådet inkluderer ansatte/stab i planarbeidet. Ansatte er spesialister på sine områder og det er helt nødvendig at ansatte og frivillige jobber godt sammen.

Øyestad har en relativt stor stab, men det har vært en del utskiftninger og vikariater de siste årene.

I strategiarbeidet må det tas hensyn til de rammer og forutsetninger som er gitt bla. mht. kirkeordning, stillingsinstruksjoner og økonomi.

Uten frivillige medarbeidere blir det ingen menighet, men det er ikke gitt at nye folk vil gå inn i arbeidet og drive det videre slik det har vært. Det er viktig at ny initiativ blir oppmuntret og backet opp, og at de blir integrert i menighetens arbeid. En levende menighet vil alltid være i endring.

Noen punkter:

Først og fremst må det arbeides med bedre rutiner for hvem som har ansvar for hva. Det gjelder både ansatte og utvalg. Utvide formalisert samarbeid mellom ansatte og menighetsråd. Det trengs en tydeligere daglig ledelse av arbeidet i menigheten.

Hva vil VI med gudstjenester på menighetssenteret?

Det må være en viss hyppighet dersom det skal bli mer enn en happening,

Gudstjeneste på formiddagen i en av kirkene og ettermiddag ØMS?

Innhold / hyppighet og ansvar for Superonsdag og Superlørdag. Forhold mellom

Lørdagsgrøt og Superonsdag?

Ungdom og konfirmanter – Klubbkvelder event. knyttet til gudstjeneste søndag.

Lederkurs? Kor? Annet?

Trosopplæring og tiltak mellom LysVåken og konfirmanttid?

Ivaretagelse av Familiekor og øvrig arbeid på Rykene – Hva er behovet det skal brukes ansatte til?

Felles arrangement for hele menigheten - store og små?

Menighetstur?

Ivaretagelse av ansatte medarbeidere – Det bør være et mål med fulle stillinger for å ivareta kvaliteten på ansatte. Oppfølging av frivilligheten.